



แผนปฏิบัติการ
คณะสหเวชศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สิงหาคม 2563
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรมภายใต้โครงการตามแผนปฏิบัติการตามภารกิจหลักของคณะสหเวชศาสตร์ เป็นการแปลงยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ ให้เป็นโครงการอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงผลการดำเนินงานในบางโครงการตามผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ยังเป็นคู่มือช่วยเตือนการปฏิบัติงานให้ตรงตามกรอบเวลาที่กำหนด ตลอดจนช่วยควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรรอย่างคุ้มค่า มีประโยชน์สูงและประหยัดสุด อีกด้วย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทนพ.ยุทธนา หมั่นดี
คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ

- | | |
|---|---|
| 1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะสหเวชศาสตร์ | 3 |
| 1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ | 5 |

บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ

- | | |
|---|---|
| 2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564 | 6 |
| 2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์ | 7 |

บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล 11

บทที่ 1

บทนำ

บทนำคณะ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยาขึ้นเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนที่ 44 ก ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 “มหาวิทยาลัยพะเยา (University of Phayao) จึงได้รับการจัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการในวันถัดมา คือ วันที่ 17 กรกฎาคม 2553 ทำให้สำนักวิชาสหเวชศาสตร์ ปรับสถานภาพเป็นคณะสหเวชศาสตร์ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยาตั้งแต่นั้นมา โดยโครงสร้างองค์กรมีคณบดีเป็นหัวหน้าส่วนงาน มีรองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต และนอกจากนี้ยังมีผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา ทำงานร่วมกับประธานหลักสูตร ซึ่งมีหลักสูตรในความรับผิดชอบ 2 หลักสูตรคือ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ และ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด ทั้งสองหลักสูตรมีการปรับปรุงตามรอบเวลาของหลักสูตร โดยในปีการศึกษา 2560 หลักสูตรฉบับล่าสุดที่ใช้อยู่คือ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 และ หลักสูตรกายภาพบำบัดบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560 ที่พัฒนาตาม มคอ.1 ของสาขาวิชาชีพและตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. พ.ศ. 2558 โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย สภาเทคนิคการแพทย์/สภากายภาพบำบัด และ สกอ. ตามลำดับแล้ว และในปีงบประมาณ 2563 เป็นต้นได้ ได้มีการแต่งตั้งทีมพัฒนารหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคนิคการแพทย์ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 และ หลักสูตรกายภาพบำบัดบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2565 ซึ่งมีกำหนดแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2564 นี้ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและมีความทันสมัยของหลักสูตรทันกับการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน

คณะสหเวชศาสตร์ มีบุคลากรรวม 64 คน แบ่งออกเป็น 2 ประเภทคือสายวิชาการ 46 คน และสายสนับสนุน 18 คน โดยบุคลากรสายวิชาการปฏิบัติงานจริงทั้งหมด 36 คน ลาศึกษาต่อ 10 คน ปัจจุบันบุคลากรสายวิชาการมีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกทั้งหมด 29 คน และวุฒิปริญญาโท 15 คน โดยจัดเป็นบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์จำนวนทั้งสิ้น 10 คน (ตารางที่ 1) ในส่วนของบุคลากรสายสนับสนุนมีทั้งหมด 18 คน มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท 2 คน และวุฒิปริญญาตรี 16 คน (ตารางที่ 2) ซึ่งทั้งหมดมีวุฒิการศึกษาตรงกับสายงาน

ตารางที่ 1 อัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการคณะสหเวชศาสตร์

อัตรา กำลัง	จำนวน	ระดับการศึกษา											
		ตรี				โท				เอก			
		ตำแหน่งวิชาการ				ตำแหน่งวิชาการ				ตำแหน่งวิชาการ			
		อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.
บุคลากร สาย วิชาการ (46 คน)	ปฏิบัติงานจริง (36 คน)	-	-	-	-	3	2	-	-	23	6	-	-
	ลาศึกษาต่อ (10 คน)	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	-	-

ตารางที่ 2 อัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุนคณะสหเวชศาสตร์

อัตรากำลัง	จำนวน		ระดับการศึกษา		
			ตรี	โท	เอก
บุคลากรสายสนับสนุน (18 คน)	สำนักงานคณะ	9	7	2	-
	ปฏิบัติการ	9	9	-	-

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะสหเวชศาสตร์

นโยบาย อว.	1.สร้างคน	2.สร้างองค์ความรู้		3.สร้างนวัตกรรม		4.ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและ เสริมศักยภาพคน	2.การสร้างงานวิจัย นวัตกรรมและการเป็น ผู้นำทางด้านวิชาการ	3.การบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ	4. การเสริมสร้าง ส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมให้ ยั่งยืน	5. การเสริมสร้างและ พัฒนาความเป็นสากล หรือนานาชาติ	6.การบริหารที่มี ประสิทธิภาพและโปร่งใส
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่อสากล					
ผลสัมฤทธิ์ (OUTCOME)	-พัฒนานิสิตให้เป็นผู้ ปรับตัวเท่าทันต่อการ เปลี่ยนแปลงในทุก สถานการณ์โดยมีการ เรียนรู้ตลอดชีวิตและเป็นผู้ ที่มี Mindset ของการเป็น ผู้ประกอบการและเป็น นวัตกรรม -ผลิตบัณฑิตที่พร้อมด้วย ทักษะวิชาชีพ(Hard skill) และทักษะชีวิต (Soft Skill) -เป็นผู้มี Digital competency	-ผลิตผลงานวิจัยพื้นฐาน (Basic research) -ผลิตผลงานวิจัยขั้นแนว หน้า (Frontier research)	-ผลิตงานวิจัยเพื่อสุข ภาวะของชุมชน -บริการวิชาการตาม ความต้องการของชุมชน ที่สอดคล้องกับความ เชี่ยวชาญของบุคลากร โดยมุ่งส่งเสริมสุขภาวะ ของชุมชนในท้องถิ่น	-นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมา วิเคราะห์วิจัยเพื่อ สนับสนุน/อธิบายด้วย หลักฐานทางวิทยาศาสตร์ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและ ให้เป็นที่รับรู้ในวงกว้าง และไม่สูญหาย	-มีความร่วมมือกับ สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานในต่างประเทศ เพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนบุคลากร นักวิจัยนิสิต รวมไปถึง ความก้าวหน้าขององค์ ความรู้และเทคโนโลยี	-องค์กรมีการบริหารงานที่มี คุณธรรมและโปร่งใส (ITA) -มีการพัฒนากระบวนการ ทำงานขององค์กรสู่ความเป็น เลิศ (EdPEX) -มีสภาวะแวดล้อมที่ดีต่อการ ทำงาน และมีการใช้ทรัพยากร และใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า (Green office)
ผลลัพธ์ (OUTPUT)	-นิสิตมีคุณลักษณะการ เป็น Active learner และมี ทักษะพร้อมสำหรับการ ประกอบอาชีพ	-มีองค์ความรู้จากงานวิจัยที่ จะนำไปสู่การถ่ายทอด เทคโนโลยี/การใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์	-มีงานวิจัย/บริการ วิชาการ ที่บูรณาการ เพื่อส่งเสริมสุขภาวะของ ชุมชน	-สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสิ่ง ที่เป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นให้ เป็นนวัตกรรม	-การมีผลงานวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ร่วมกัน -มีบุคลากร นักวิจัย นิสิต ที่มีการ แลกเปลี่ยน/ความ	-ผลการประเมิน องค์กรมีการ บริหารงานที่มีคุณธรรมและ โปร่งใส (ITA) อยู่ในระดับดีมาก -ผ่านผลการประเมินการ พัฒนากระบวนการทำงานของ

นโยบาย อว.	1.สร้างคน	2.สร้างองค์ความรู้		3.สร้างนวัตกรรม		4.ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
	-นิสิตมีการเรียนรู้จากประสบการณ์การปฏิบัติงานในพื้นที่จริง				ร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ	องค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) 200 คะแนน -หน่วยงานร่วมประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green office) และสามารถผ่านการประเมินเบื้องต้นได้
ตัวชี้วัดหลัก	-จำนวนนิสิตที่ออกปฏิบัติสหกิจศึกษา -จำนวนสถานประกอบการที่เป็นคู่ความร่วมมือในการผลิตบัณฑิต เช่น โรงพยาบาล ศูนย์เด็กเล็ก ฯลฯ	-จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาตินานาชาติ -จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ทรัพย์สินทางปัญญา -จำนวนผลงานวิจัยที่ถูกอ้างอิง (Citation)	-จำนวนผลงานวิจัย/บริการวิชาการที่ส่งเสริมสุขภาพของชุมชน -จำนวนชุมชน/หน่วยงานที่ได้รับการบริการทางวิชาการ	-จำนวนโครงการที่มีการนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาเป็นฐานในการสร้างนวัตกรรมเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม	-จำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ -จำนวนสถาบันที่มี MOU/MOA -จำนวน บุคลากร นักวิจัย นิสิต ที่มีการแลกเปลี่ยน/ความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ	-คะแนนการประเมิน ITA \geq 85 คะแนน -คะแนนการประเมินประกันคุณภาพ (EdPEX) อยู่ในระดับ 200 คะแนน -ผ่านการประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว (Green office)
ตัวชี้วัดรอง	-อัตราการมีงานทำของบัณฑิตจำนวนศิษย์เก่าที่ประสบความสำเร็จในวิชาชีพ/มีชื่อเสียงหรือได้รับรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ	-จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากผลงานวิจัยและนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	-จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากผลงานวิจัยและนำไปสู่การเป็น Profit innovation	-ภูมิปัญญาของชุมชนเป็นที่รู้จักและนำไปสู่การสร้างรายได้ให้กับชุมชน	- เป็นเจ้าภาพ/เจ้าภาพร่วมในการจัดประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ	-การปราศจากข้อร้องเรียนต่างๆ

1.2 กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2570 (คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์)						
นโยบาย อว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้		สร้างนวัตกรรม		ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและเสริมศักยภาพคน	2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรม และการเป็นผู้นำด้านวิชาการ	3. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนา	4. การเสริมสร้างส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	5.การเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากล	6.การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล					
ผลสัมฤทธิ์ Outcome	1. พัฒนานิสิตให้เป็นผู้ปรับตัวเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์โดยมีการเรียนรู้ตลอดชีวิตและเป็นผู้ที่มี Mindset ของการเป็นผู้ประกอบการและเป็นนวัตกรรม 2. ผลิตบัณฑิตที่พร้อมด้วยทักษะวิชาชีพ(Hard skill) และทักษะชีวิต(Soft Skill) 3. เป็นผู้ที่มี Digital competency	1. ผลิตผลงานวิจัยพื้นฐาน (Basic research) 2. ผลิตผลงานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier research)	1. ผลิตงานวิจัยเพื่อสุขภาวะของชุมชน 2. บริการวิชาการตามความต้องการของชุมชนที่สอดคล้องกับความเชี่ยวชาญของบุคลากรโดยมุ่งส่งเสริมสุขภาวะของชุมชนในท้องถิ่น	1. นำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาวิเคราะห์วิจัยเพื่อสนับสนุน/อธิบายด้วยหลักฐานทางวิทยาศาสตร์เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและให้เป็นที่รับรู้ในวงกว้างและไม่สูญหาย	1. มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานในต่างประเทศเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนบุคลากร นักวิจัย นิสิต รวมไปถึงความก้าวหน้าขององค์ความรู้และเทคโนโลยี	1. องค์กรมีการบริหารงานที่มีคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) 2. มีการพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ (EdPEX) 3. มีสภาวะแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน และมีการใช้ทรัพยากรและใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า (Green office)
เป้าหมายคณะ ปี 64	1. อัตราการมีงานทำของบัณฑิต \geq ร้อยละ 80 2. นิสิตมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ / สวัสดิการ ในระดับไม่น้อยกว่า 4.0 \geq 70	1. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ/นานาชาติ \geq 25 ผลงาน 2. จำนวนสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร/ทรัพย์สินทางปัญญา \geq 1 ผลงาน 3. จำนวนระบบสนับสนุนทุนวิจัย 1 ระบบ	1. จำนวนผลงานวิจัย/บริการวิชาการที่ส่งเสริมสุขภาวะของชุมชน \geq 1 ผลงาน 2. จำนวนนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจากผลงานวิจัยของนิสิต \geq 5 ผลงาน	1. จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น งานวิจัย และนวัตกรรม จำนวน 1 โครงการ	1. จำนวนผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติ \geq 1 ผลงาน 2. นิสิตที่มีคะแนนภาษาอังกฤษมากกว่า B2 ร้อยละ 5	1. คะแนนการประเมิน ITA \geq 85 คะแนน 2. ผ่านการประเมินโครงการสำนักงานสีเขียว(Green office) 3. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนมีการขอตำแหน่งชำนาญงานเพิ่มขึ้น 4. จำนวนบุคลากรสายวิชาการขอตำแหน่งทางวิชาการ \geq 7 คน

บทที่ 2
โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

คณะสหเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
คณะสหเวชศาสตร์	26	1,290,000.00
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	7	320,000
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภavnินิสิต)	4	130,000
3. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ	2	130,000
4. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ	2	100,000
5. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำงานบูรณาการศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	4	105,000
6. โครงการด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ	1	50,000
7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	6	455,000

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์				
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการ IQA หลักสูตร วท.บ. (เทคนิคการแพทย์) และหลักสูตร กายภาพบำบัด ประจำปีการศึกษา 2563	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา	50,000	เดือน พ.ค. – ส.ค.
2	โครงการรับรองสถาบันผู้ผลิตบัณฑิตเทคนิคการแพทย์	ประธานหลักสูตร วท.บ.(เทคนิคการแพทย์)	100,000	เดือน ก.พ. – พ.ค.
3	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน มุ่งสู่ UP-PSF	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	30,000	เดือน มี.ค.
4	โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ ผู้บริหารและคณาจารย์พบผู้ปกครอง ประจำปีการศึกษา 2564	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	50,000	เดือน มิ.ย. – ก.ค.
5	โครงการการให้บริการทักษะวิชาชีพแก่ชุมชน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	35,000	เดือน ต.ค – ก.ย.
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการให้บริการตรวจและให้คำปรึกษาสำหรับการตรวจวินิจฉัย โรคติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์	ประธานหลักสูตร วท.บ.(เทคนิคการแพทย์)	25,000	เดือน มิ.ย. – ก.ย.
7	โครงการพัฒนาแนวคิดความเป็นผู้ประกอบการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	30,000	เดือน มี.ค. – เม.ย.
รวมงบประมาณ			320,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์				
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการปัจฉิมนิเทศและแนะแนวอาชีพว่าที่บัณฑิต	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต	30,000	เดือน ก.พ. – เม.ย.
2	โครงการสหเวชอาสาพัฒนาชุมชน	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต	50,000	เดือน มี.ค – พ.ค.
3	โครงการเพาะกล้าใหม่ สานสายใยสหเวช	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต	20,000	เดือน ต.ค. – ธ.ค.
4	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สโมสรนิสิตคณะสหเวชศาสตร์	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต	30,000	เดือน มิ.ย. – ส.ค.
รวมงบประมาณ			130,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์				
3. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการส่งเสริมงานวิจัยและบริการวิชาการเพื่อนวัตกรรมชุมชน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิจัย	30,000	เดือน มิ.ย. – ส.ค.
2	โครงการ AHS Showcase	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการ รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิจัย	100,000	เดือน พ.ย. – ม.ค.
รวมงบประมาณ			130,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์				
4. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการสหเวชร่วมใจวันเทคนิค การแพทย์ไทย 29 มิถุนายน	สาขาเทคนิค การแพทย์	50,000	เดือน พ.ค. – มิ.ย.
2	โครงการกายภาพบำบัดสัมพันธ์ ชุมชนเนื่องในวันกายภาพบำบัด แห่งชาติ 20 มกราคม	สาขา กายภาพบำบัด	50,000	เดือน ม.ค. – มี.ค.
รวมงบประมาณ			100,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์				
5. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการพิธีไหว้ครู-มอบเสื้อ กาวน์ ก้าวสู่วิชาชีพ	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต	20,000	เดือน ต.ค. – ธ.ค.
2	โครงการจัดมอกม่วนใจ๋ ปาเวณีปี ใหม่เมือง	หัวหน้าสำนักงาน	20,000	เดือน มี.ค. – พ.ค.
3	โครงการทำบุญฉลองวันคล้ายวัน สถาปนาคณะ	หัวหน้าสำนักงาน	20,000	เดือน มิ.ย. – ส.ค.
4	โครงการ AHS Sport day บายศรี สู่ขวัญ-ขันโตก	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต	45,000	เดือน มิ.ย. – ส.ค.
รวมงบประมาณ			105,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์				
6. โครงการด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการ AHS English Camp	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ	50,000	เดือน เม.ย. – พ.ค.
รวมงบประมาณ			50,000	

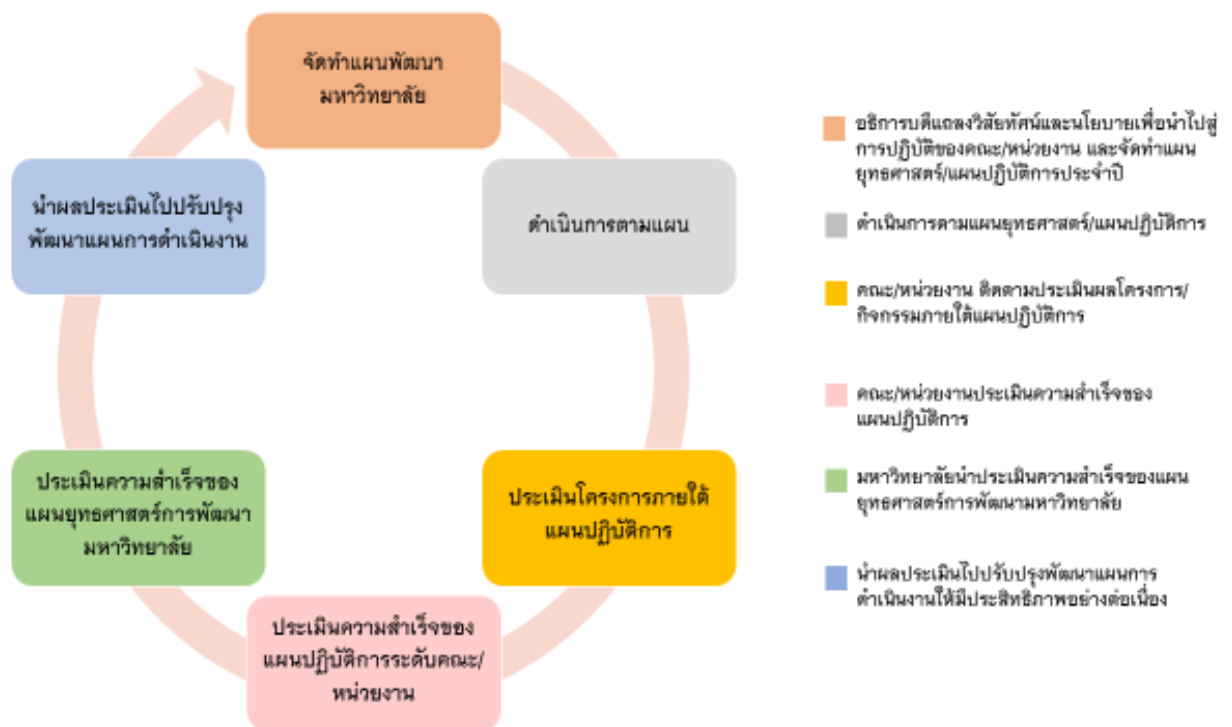
โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะสหเวชศาสตร์				
7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุนและเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความ เสี่ยง	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	20,000	เดือน ม.ค. – มี.ค.
2	โครงการสหเวชรักษ์โลก	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	20,000	เดือน ม.ค. – ก.ย.
3	โครงการเลือกน้ำเงินคืนถิ่น	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต	40,000	เดือน ม.ค. – มี.ค.
4	โครงการ IQA ระดับคณะมุ่งสู่ EdPEX	ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย ประกันคุณภาพ การศึกษา	70,000	เดือน มิ.ย – ก.ย.
5	โครงการสัมมนาใหญ่ประจำปี คณสหเวชศาสตร์	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	280,000	เดือน มี.ค. – มิ.ย.
6	โครงการคณบดีพบบุคลากร นิสิต และเชิดชูเกียรติบุคลากร	รองคณบดีฝ่าย บริหาร	25,000	เดือน ก.ค. – ก.ย.
รวมงบประมาณ			455,000	

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใสดูตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการวางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่อบุคลากรบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2564 – กันยายน 2564)

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อกณะกรรมาธิการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ พ.ศ. 2564

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

.....